

CaL unterstützt neues Anreizsystem in Landesbehörde

In der Landesbehörde XYZ in BW soll ein verbessertes Anreizsystem eingeführt werden mit dem beabsichtigten Effekt, daß die nachgewiesenen Leistungen von Angestellten und Beamten sich vermehrt besoldungsmäßig auswirken.

Im bereits vorliegenden Struktur-Umbau-Plan ist vorgesehen, daß durch selbstständiges und eigenverantwortetes Lernen erworbene Kenntnisse und Fertigkeiten ebenso zur Lohnsteigerung beitragen wie z.B. die Übernahme und erfolgreiche Erledigung von unerprobten oder als besonders schwierig eingestuften Aufgaben.

Die Behörde hat in einer begrenzten Ausschreibung Ihr Bildungsunternehmen zur Abgabe eines Angebotes aufgefordert. Erwartet wird ein *Konzept zur Umorientierung der Mitarbeitermentalität* auf mehr Eigeninitiative, Teamorientierung und erhöhte Bildungsbereitschaft.

Sie als Bildungsträger haben beschlossen, Angebote zur Managemententwicklung, Teamentwicklung und ggf. Qualitätskontrolle zu unterbreiten, und Sie flankieren Ihr Konzept mit dem Modul *Coachen autodidaktischer Lernprozesse*.

Das Modul CaL weisen Sie aus als Teil der Strategie zur *Entwicklung von Spezial-Kompetenzen einzelner und zur Verbesserung der innerbehördlichen Mobilität der Mitarbeiter/innen*.